

Принято  
На общем собрании трудового коллектива  
МКОУ «Логовская СШ»  
08.11.2021г

Утверждаю  
Директор МКОУ «Логовская СШ»  
Фидирко В. Б.  
08.11.2021г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о предоставлении работникам МКОУ «Логовская СШ», проходящим вакцинацию против COVID-19, двух оплачиваемых выходных дней.

#### 1. Общие положения

Настоящее положение разработано в связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19) и на основании рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ТК РФ.

#### 2. Основные задачи

В целях обеспечения конституционных прав граждан на охрану здоровья и благоприятную окружающую среду, а также во исполнение Федерального закона «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (далее - Закон N 52-ФЗ), который в целях предупреждения возникновения и распространения заболеваний предусматривает необходимость проведения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, создать все необходимые условия для возможности прохождения вакцинации работниками МКОУ «Логовская СШ».

#### 3. Порядок предоставления двух оплачиваемых выходных дней

С учетом финансово-экономического положения ОУ работодатель предоставляет сотрудникам, проходящим вакцинацию от коронавирусной инфекции, два оплачиваемых выходных дня в следующих случаях:

1. По письменному заявлению работника непосредственно во время прохождения вакцинации;
2. По письменному заявлению работника заменой их удлиненным отпуском, путем присоединения двух дней к очередному отпуску.
3. Работник по согласованию с работодателем, на период вакцинации, может использовать день (дни) ежегодного оплачиваемого отпуска. В соответствии со статьей 124 Кодекса, ежегодный оплачиваемый отпуск может быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами, уважительными причинами. Изменения вносятся в график отпусков по заявлению работника, согласованного с работодателем.

#### 4. Перевод работников на дистанционную работу

Работники с их согласия, в период вакцинации, при наличии организационной и технической возможности могут быть переведены на дистанционную форму работы (далее – дистанционная работа) в порядке, предусмотренном главой 49.1 Кодекса. При переводе на дистанционную работу заключить с работником дополнительное соглашение о выполнении определенной трудовой договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя. Работодатель, заключивший с работниками дополнительное соглашение о дистанционной работе, обязан обеспечить выполнение норм трудового законодательства. Выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.

#### 5. Заключительные положения

Положение вступает в силу после принятия на общем собрании трудового коллектива МКОУ «Логовская СШ» и утверждения приказом директором школы.